

## 1. EL SÚPER CASTOR

Una familia de castores vivía feliz y contenta hasta que una crecida del río les dejó sin casa. Tristes y preocupados reciben la visita de un súper castor dispuesto a ayudarles.

### LAS PERSONAS

*Procuramos fortalecer la capacidad de las personas y las comunidades en situación de vulnerabilidad de trabajar de manera solidaria para reducir las amenazas a la vida y la dignidad humana y crear un presente y un futuro mejor. Trabajamos con -y no para las comunidades vulnerables. Nuestros voluntarios -nuestras personas- son nuestro punto fuerte.*

### 1. DINÁMICA DE PRESENTACIÓN

#### • TERREMOTO

**Tiempo:** 15 min.

#### ¿Cómo jugar?

- Los jugadores se dividen por tríos formando casas. Uno se coloca al frente del otro agarrándose por los brazos y el inquilino queda en el medio.

- El capacitador o capacitadora empieza a contar una historia. Todos deberán prestar mucha atención a la narración porque cuando escuchen algunas palabras deberán rotar de la siguiente manera.

Si se dice **Inquilino**: Todos los inquilinos salen corriendo y abandonan su casa para buscar un nuevo hogar.

Si escuchan **Pared derecha o Pared izquierda**: La parte correspondiente se separa y busca una parte contraria con la que construir una nueva casa.

Y si dicen **Terremoto**: Las casas se deshacen por completo. Inquilinos y paredes deberán reagruparse otra vez de tres en tres para formar nuevas casas.

### 2. ESCUCHAR LA FÁBULA

### 3. TRABAJANDO EN GRUPO

#### ▪ JUICIO

- Las y los participantes se dividen en dos equipos, uno defensor y uno acusador. El juez o jueza es el capacitador.

- El objetivo es juzgar al Súper Castor contestando a esta pregunta:

*¿Actuó bien el Súper Castor?*

- Cada parte utilizará sus argumentos para defender o culpabilizar al castor.

*Pistas para los defensores:* él ayudo a la familia, su intención no era mala, la familia no mostró interés por aprender....

*Pista para el acusador:* a pesar de la buena intención no involucró a las personas a la familia, no les hizo partícipes, no enseñó lo que sabía...

Escuchados los argumentos el juez dicta sentencia. Deberá explicar las razones de su decisión basándose en los objetivos del taller.

Una vez concluido el juicio cada equipo comentará situaciones similares que ha vivido en Cruz Roja respondiendo a algunas de estas preguntas.

- ¿Somos Súper Castores?*
- ¿Contamos con las Comunidades?*
- ¿Involucramos o Imponemos?*

## REFLEXIONES PARA LAS CONCLUSIONES FINALES

El Súper Castor es un buen ejemplo del trabajo que hacen a veces algunas organizaciones. Aunque sus intenciones pueden ser muy buenas, no siempre dan los resultados esperados.

Hacer juicios y culpabilizar no es suficiente. Como organización debemos siempre involucrar y hacer partícipes a las personas de todos los procesos, y como comunidad, debemos demandar y exigir esta participación y mostrar interés por aprender.

La próxima vez que el río se desborde, puede que el Súper Castor no aparezca.

### ***Las personas en la Cruz Roja***

- Una acción es realmente transformadora cuando provoca que las personas a las que se dirige se conviertan en protagonistas de los cambios
- Crear dependencia significa reproducir necesidades, carencias. Por el contrario, concienciar de los problemas e incentivar acciones significa trabajar por el bienestar de la personas
- El conocimiento compartido se multiplica, el que se esconde, no existe
- Todas las personas tienen algo que enseñar y algo que aprender. Una comunidad es más rica en función de su capacidad para integrar los conocimientos de todos sus miembros.

## EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD