

2. FILEMÓN EL CAMALEÓN

Filemón es un astuto camaleón. Se aprovecha de que su piel cambia de color para conseguir todo lo que quiere por medios no demasiado éticos. Un animal sin principios al que sólo le interesan “los finales”.

INTEGRIDAD

Actuamos de manera acorde con nuestros principios y valores humanitarios, y trabajamos de manera abierta, transparente y responsable, sin comprometer nuestros emblemas ni la independencia, imparcialidad y neutralidad que representan.

1. DINÁMICA DE PRESENTACIÓN

• TRES VERDADES Y UNA MENTIRA

Material: Lapiceros y hojas de papel.

Tiempo: 15 min.

¿Cómo jugar?

- En una hoja de papel todas y todos escriben sus nombres junto con tres cosas verdaderas y una falsa acerca de sí mismos. Por ejemplo, “A Alfonso le gusta cantar, le encanta el fútbol, tiene cinco esposas y le gusta la ópera”
- Los participantes se reúnen en parejas, enseñan sus papeles y tratan de adivinar que información es mentira.

2. ESCUCHAR LA FÁBULA

3. TRABAJANDO EN GRUPO

▪ TRES FINALES

- Dividimos al grupo en tres. El objetivo de la actividad es que cada equipo presente tres finales diferentes para la fábula.

Ejemplo:

Solución 1: Filemón es descubierto y expulsado de la selva. Sólo podrá volver si cambia su actitud.

Solución 2: La familia de Filemón le rechaza y le obliga a trabajar para los animales a los que robó.

Solución 3: Filemón nunca es descubierto y sigue engañando para poder comer sin trabajar.

- El portavoz de cada grupo expone las tres opciones y una vez presentadas las 9 se votará entre todas y todos para elegir el mejor final para Filemón el camaleón.

▪ **ACRÓSTICO DE INTEGRIDAD**

- Los 3 grupos colocarán en un papelógrafo la palabra INTEGRIDAD de forma vertical, como un acróstico.

- Cada letra servirá para formar una palabra o frase que defina la integridad dentro del Movimiento de la Cruz Roja.

Ejemplo:

Independencia
No mentir
Transparencia
Ética
Generosidad
Respeto
Imparcialidad
Decencia
Austeridad
Dignidad

REFLEXIONES PARA LAS CONCLUSIONES FINALES

Filemón utiliza sus “disfraces” para mostrar dos caras diferentes de si mismo. Sin embargo, ser íntegros implica mostrarse tal y como uno es en cualquier situación.

¿Somos las mismas personas cuando colaboramos o trabajamos con Cruz Roja que cuando “no vestimos el chaleco”? ¿Contamos siempre tres verdades y una mentira, como hicimos en la presentación?

La Integridad en la Cruz Roja

- Actuar con transparencia hace crecer a la comunidad. Si brindo confianza, las personas creerán en mí.

- Ser éticos implica ser solidarios, íntegros y justos. Significa no engañar, apoyar el trabajo de los compañeros y no menospreciar el esfuerzo de los demás

- Las habilidades deben ser utilizadas de forma positiva, no para hacer daño a la gente

- Mostrarse tal y como uno es ayuda a que la comunidad conozca a las personas que forman parte de ella, con sus virtudes y sus defectos.

EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD