

4. EL REY DEL FUEGO

Eran tiempos pasados y el León gobernaba la selva. Una tormenta provoca un extraño acontecimiento y los animales conocen el fuego. El León querrá apoderarse de él, pero se dará cuenta que todos y cada uno de los animales que lidera son importantes en la vida de la selva y debe contar con ellos para salvaguardar el fuego.

LIDERAZGO

Nos esforzamos por ejercer el liderazgo y la excelencia en nuestras áreas esenciales de trabajo, difundiendo las cuestiones humanitarias y asegurando la calidad de los servicios que desarrollamos.

1. DINÁMICA DE PRESENTACIÓN

• EL TREN CIEGO

Material: Un pañuelo o prenda de ropa que sirva para vendarse los ojos.

Tiempo: 15 min.

¿Cómo jugar?

- Se hacen dos equipos, cada equipo en fila, con las manos apoyadas en los hombros del jugador de delante, y todos con los ojos vendados, excepto el último.
- Se define un camino por el que los trenes deben pasar con una meta final. A la señal todos comienzan a andar.
- El último jugador que no lleva venda en los ojos, debe guiar a los demás. El tren gira al lado derecho o izquierdo dependiendo del hombro que golpeé. Golpeando ambos hombros el tren sigue recto.
- El golpe debe recorrer toda la fila hasta llegar al primer jugador, que es quien empieza los giros para que no se rompa el tren.
- Gana el primer equipo en llegar al final del recorrido.

2. ESCUCHAR LA FÁBULA

3. TRABAJANDO EN GRUPO

▪ EL DEBATE

- Se forman grupos de 3 a 5 personas. A cada grupo se le entrega una guía con preguntas a las que debe responder. (5-10 min.)

¿Es necesario un líder para la conservación del fuego en la selva?

¿Fue el león elegido por los animales de la selva?

Valora el papel del león ¿Qué hizo bien y qué hizo mal?

Evalúa la importancia de las libélulas para la conservación del fuego

- Cada grupo deberá explicar al resto las conclusiones a las que ha llegado. El objetivo del debate es hacer reflexionar al grupo sobre la

necesidad o no de un líder o una líder y si en el caso de la fábula, fue útil o no y por qué.

▪ LLUVIA DE IDEAS

- Todo el grupo debe pensar las características de un BUEN LÍDER y un MAL LÍDER.

- Se deben anotar en un papelógrafo las ideas que vayan surgiendo espontáneamente para después analizarlas.

- ¿Qué necesita una persona para ser un buen líder en Cruz Roja?

REFLEXIONES PARA LAS CONCLUSIONES FINALES

En la fábula se ve claramente el rol negativo del líder y como cada integrante de un grupo juega un papel necesario y fundamental.

En la dinámica de presentación del Tren Ciego, se pudo comprobar que es necesaria la presencia de un o una guía para alcanzar la meta. Sin embargo, no siempre, el líder tiene una actitud que beneficia al grupo. El rol de líder es una función más, asignada dentro de un colectivo, donde todos y todas somos importantes.

El Liderazgo en la Cruz Roja

- Los líderes no existen sin las personas que los escogen y los escuchan. Sus decisiones deben ser fruto del diálogo y estar pensadas para las personas.

- El líder es un referente. Debe ofrecer confianza, respetar y hacerse respetar, e identificarse con un proyecto común que no existiría sin los demás

- Para ser líder es necesario: conocer de dónde vengo y hacia dónde quiero ir, olvidar los complejos, saber escuchar y comunicar, ser coherente, formarse y empoderarse.

- Un buen líder: escucha, valora todas las ideas, toma decisiones justas, acepta ayuda, trabaja en equipo y permite que el grupo se desarrolle.

EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD